

Experiencia del empleado



#MINIGUÍA26 >>>

think&action

Una experiencia del empleado positiva...

Contribuye a retener talento,
mejorar el bienestar laboral,
construir una cultura
organizacional saludable,
mejorar la productividad...





think&action

La clave para potenciar
la experiencia del
empleado es mantener
un enfoque constante en
su bienestar y desarrollo



think&action

Es un hecho....

- 👉 Los empleados felices y comprometidos tienden a ser más productivos y a ofrecer un mejor desempeño
- 👉 Son más propensos a quedarse y a compartir su conocimiento y experiencia con otros.
- 👉 Trabajan mejor en equipo y proponen ideas nuevas.
- 👉 Contribuyen de manera más significativa a la consecución de objetivos de la empresa.

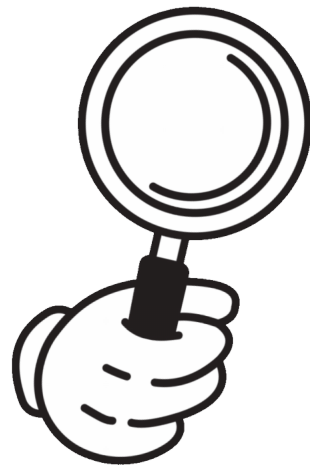
Y mucho más...



think&action

¿Y ahora qué?

¿Por dónde empiezo?

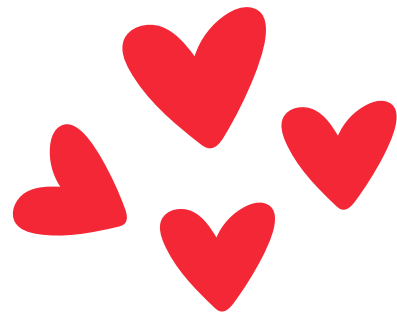




think&action

- Define y comunica los valores, la misión y la visión de la compañía de manera clara. #ONETEAM
- Ofrece oportunidades de crecimiento, desarrollo y aprendizaje continuo.
- Valora el esfuerzo y reconocimiento con sesiones de feedback.
- Desarrolla habilidades de liderazgo en tu equipo para que para que puedan asumir roles de líder.
- Promueve la salud física, mental y autoconocimiento.





En think&action te
acompañamos en
diseñar tu programa
para mejorar la
experiencia de tus
empleados

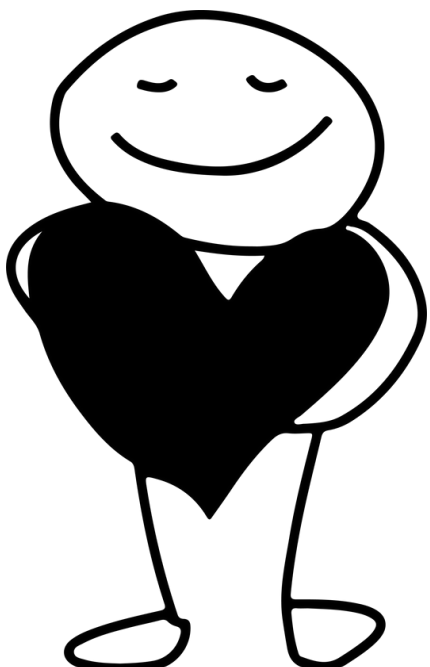


think&action

¿A qué esperas?



**GO
FOR IT**





“

**No podrás atravesar el mar
simplemente mirando al agua**

”