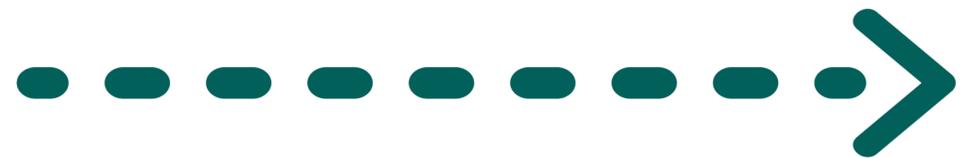
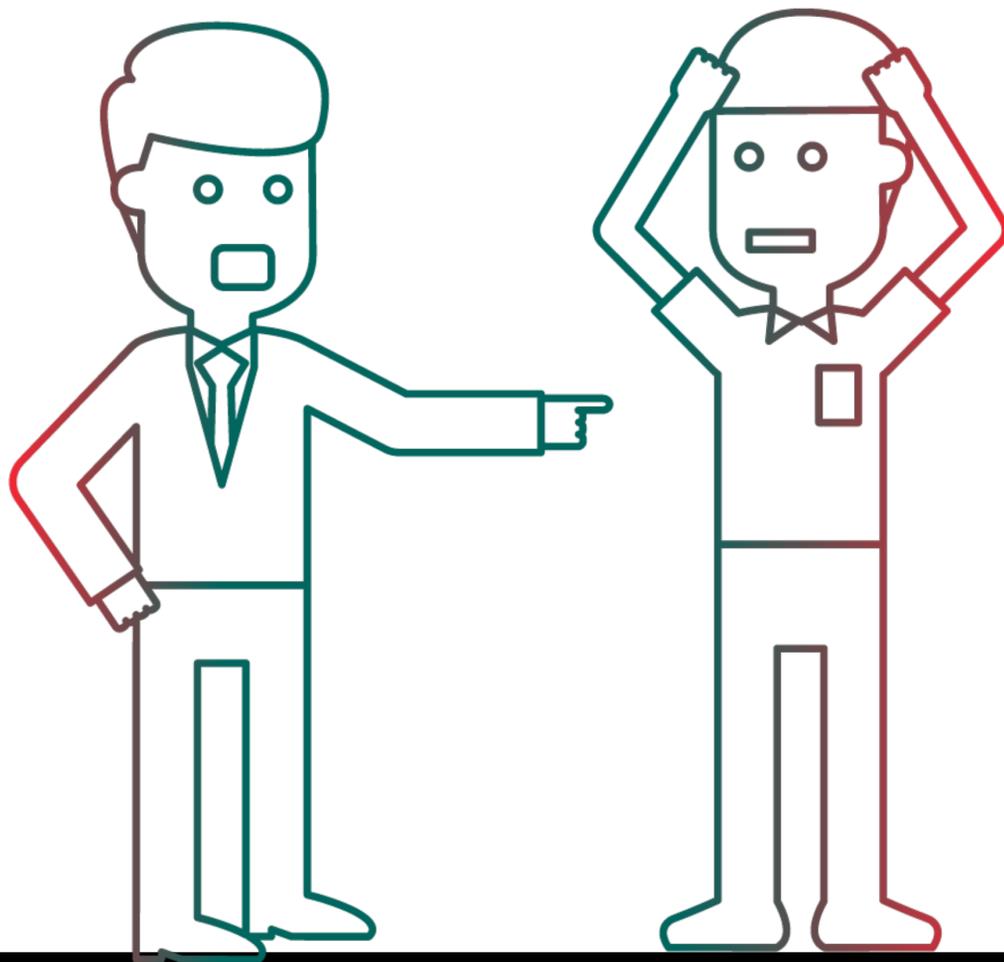


think&action

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS



#MINIGUÍA19

DOS COSAS A TENER EN CUENTA:



Da igual que sepas gestionar conflictos, que aprendas a limpiarlos, a gestionar tu tiempo ... **No te vas a librar de tener conflictos!!! Los conflictos (necesarios) nos ayudan a crecer y AVANZAR**



Un conflicto **NO** es ni un enfado, ni una lucha, ni un enfrentamiento...
Es una **OPOSICIÓN** o **DESACUERDO** sobre algo, una forma de ver o puntos de vistas distintos



LA VISIÓN NEGATIVA O POSITIVA
DE LOS HECHOS IMPONE EN LA
MENTE UNA FORMA DE MIRAR
DIFERENTE...

**SEAMOS PROFESIONALES QUE
CONECTAN... ¡SEAMOS LÍDERES
QUE GENERAN VITALIDAD Y NO
CONFLICTOS INNECESARIOS!**



¿QUÉ DEBO HACER YO PARA LIMPIAR LOS CONFLICTOS?

- Entender bien cuál es el causante que genera el conflicto. ¿Qué está sucediendo o cuál es el **PROBLEMA** que no me deja resolver el conflicto?
- Dejar de asentarte en las excusas y ponerte en modo búsqueda de **SOLUCIONES**
- Entrenar tu **CREATIVIDAD** y capacidad para generar múltiples alternativas
- Mostrarte en todo momento **DISPONIBLE** para la resolución



¡SIN INTERESES COMUNES ES MUY DIFÍCIL RESOLVER UN CONFLICTO!

El interés común es el motivo que justifica que tú y yo queramos y vamos a resolver el conflicto. Cuando lo encontramos, hay posibilidades de resolver el conflicto.



➤➤➤ **Y RECUERDA!**

La confianza es
fundamental para una
buena comunicación de
proximidad



“No podrás atravesar el mar simplemente mirando el agua”

R. Tagore

¡NO TE OLVIDES DE DAR LIKE,
COMENTAR O COMPARTIR!

